

M1) Dags för en översyn av kapitalbeskattningen

Framtidens välfärd ställer stora krav på finansieringen. I takt med att medborgarna ställer allt högre krav samtidigt som befolkningen blir allt äldre så behöver vi ständigt hitta nya intäktskällor.

I dag beskattas arbete betydligt hårdare än kapital. I synnerhet har skatterna på arv, fastigheter och förmögenheter minskat kraftigt under de senaste tjugo åren. Samtidigt ligger skatten på arbete relativt högt i ett internationellt perspektiv.

Detta motiverar att Stockholms arbetarekommun ska verka för en översyn av skattesystemet med ett särskilt fokus på hur beskattningen av kapital ska öka – utan att incitamenten till sparande och investeringar påverkas alltför negativt.

Vidare finns det rättviseskäl att öka beskattningen av kapital. Under de senaste decennierna har klyftorna ökat såväl vad gäller arbetsinkomst, men framför allt vad gäller inkomst från kapital. Detta motiverar också en ökad beskattning av förmögenheter och kapitalinkomster.

Den borgerliga högerregeringen lade grogrunden för ett orättvist skattesystem. Nu är det dags för Stockholms arbetarekommun att verka för ett mer rättvist sådant.

Motionär(er): Engelbrekts S-förening

Hanterad av: Motionen antagen som egen av föreningens medlemsmöte

Att-satser(6)

Motionär (motionar) 1. anta motionen #M1

#motionar-362

Motionär (motionar) 2. verka för en översyn av skattesystemet enligt de riktlinjer som uttrycks i motionen. #M1

#motionar-364

Motionär (motionar) 3. motionen lämnas till riksdagsgruppen #M1

#motionar-458

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att första att-satsen bifalls (#motionar-362) #M1

#styrelsen-493



Socialdemokraterna

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att andra att-satsen bifalls (#motionar-364) #M1
#styrelsen-494

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att tredje att-satsen anses besvarad (#motionar-458) #M1
#styrelsen-495

M2) ROT- och RUT-avdrag

När ROT-avdrag infördes första gången, var avsikten att under en tidsbegränsad period stärka sysselsättningen i lågkonjunktur. I bakgrunden fanns erfarenheten, att byggnadsverksamheten hade visat sig vara en motor för den inhemska arbetsmarknaden. Med ett skatteavdrag kunde man få ersättning för en del av de arbetskostnader man hade haft för reparation, ombyggnad eller tillbyggnad av fastigheter.

När alliansregeringen tillträdde, införlivades ROT-avdraget som ett av instrumenten för permanenta skattesänkningar. Det kompletterades med RUT-avdraget med likartade regler, vilket innebar att den avdragna summan skulle utbetalas direkt till entreprenören, som i gengäld skulle erbjuda ett lägre pris.

Detta gäller idag. Entreprenören meddelar Skatteverket, som godkänner och meddelar både utförare och beställare vilket avdrag som har beviljats. Avdraget motsvarar en bestämd del av arbetskostnaden och kan beviljas upp till en viss gräns för ett kalenderår.

Skatteavdrag kan av naturliga skäl inte medges för högre belopp än den skatt man påförts för det aktuella året. Följden blir då, att den som på grund av låg inkomst påförs låg skatt inte kan tillgodogöra sig hela avdraget. Dvs att den som har hög inkomst får större bidrag av samhället än den med låg inkomst. Den effekten är inte rättfärdig.

Det förekommer, att två grannar med identiskt lika hus och som låter utföra exakt samma arbete på sina hus får olika mycket bidrag av samhället. Den ena familjen med två välbetalda vuxna får göra fullt avdrag medan den andra med en eller två låga inkomster får betydligt lägre avdrag.

Det är önskvärt, att detta skatteavdrag omvandlas till exempelvis ett bidrag, vilket kan få till följd att fördelningseffekten blir mindre stötande.

Motionär(er): Hässelby Villastad S-förening

Hanterad av: Motionen antagen som egen av föreningens styrelsemöte

Att-satser(2)

Motionär (motionar) 1. verka för att ROT- och RUT-avdragens konstruktion omarbetas i enlighet med intentionerna i denna motion. #M2

#motionar-365

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att motionen bifalls #M2

#styrelsen-496

M3) Vårda offentlig sektor

Under en följd av år har löne- och anställningspolitiken i såväl stat som kommuner och landsting kommit på undantag. Det har lett till växande rekryteringsproblem, personalflykt, verksamhetsproblem, vilket ytterst drabbar patienter, brukare och allmänheten. Det har uppstått problem som kallas för stafettläkare, stafettsjuksköterskor, inhyrda socialsekreterare, personalflykt, vikarier, obehöriga, m.m. Kontinuiteten något som patienter värderar blir sämre. Parallellt med den här utvecklingen har vi till följd av valfrihetsreformer fått privata utförare som tycks lyckas med rekryteringen och därför kan erbjuda tjänster till offentlig sektor. För berörd personal som läkare, sjuksköterskor har det inte sällan lett till högre lön, vilket betalas av offentlig sektor via upphandlade tjänster. Stockholms läns landsting har med sin extrema satsning på vårdval drivit det dithän att vårdvalen kan liknas vid gökungen i fågelboet som tränger ut andra delar av sjukvården. Den egna personalen glöms bort.

De allra senaste åren har insikten om dagens utveckling kommit till en punkt då det börjat vidtas åtgärder. För att komma till rätta med problemen i skolan har beslut tagits om höjda lärarlöner – det s.k. lärarlyftet. Nu diskuteras en likartad insats som rör polisen. Men räcker detta?

Tittar man bakåt i tiden har staten inte sällan haft förmånliga villkor inte minst när det gäller antalet semesterdagar. Att åter igen börja se över andra villkor än lönen borde därför inte vara främmande för offentliga arbetsgivare. Hittills har en allmän diskussion om kortare arbetstider varit svåra att diskutera. Kostnaden bedöms för stor. Till detta kommer att efter den ekonomiska krisen i början av 1990-talet har det med ”osthyvlar” m.m. försvunnit många assisterande eller biträdande tjänster vilket ökat stressen, något som påverkar arbetsmiljön och sjukfrånvaron negativt.

Frågan återstår, hur man ska möta problemen med rekryteringssvårigheter inom kommunens äldreomsorg, socialtjänsten och barnomsorgen. Likaså återstår frågan om sjuksköterskornas villkor. Många vårdplatser står tomma på grund av detta. Effekterna för drabbade är svåra. Det kostar givetvis mer för offentlig sektor att höja lönerna eller att förkorta arbetstiden, liksom att anställa personer i enklare jobb/stödjande funktioner. Men det är inte gratis att avstå från förbättringar av personalens villkor. Personalen är sjukvårdens, socialtjänstens och barnomsorgens viktigaste resurs. Vi medborgare behöver personal som känner sig uppskattad och stannar kvar.

Ibland kan man läsa om lokala eller regionala initiativ. Senast läste jag i fackförbundet Visions tidning att utvalda yrkesgrupper i Jönköping kommer få sjutimmarsdag som normalarbetstid i syfte att förbättra arbetsmiljön. Vi behöver en helhetssyn. Ny teknik kan säkert också avlasta en del personal den stress som finns.

Motionär(er): Ängby socialdemokratiska förening

Hanterad av: Motionen antagen som egen av föreningens medlemsmöte

Att-satser(5)

Motionär (motionar) 1. arbeta för att prioritera frågan om personalförsörjningen, inklusive löner och arbetsvillkor, i offentlig sektor i syfte att värna kvaliteten i offentliga tjänster #M3

#motionar-366

Motionär (motionar) 2. motionen sänds vidare till den Socialdemokratiska Kommunfullmäktigegruppen #M3

#motionar-367

Motionär (motionar) 3. motionen sänds vidare till den Socialdemokratiska Landstingsgruppen #M3

#motionar-368

Motionär (motionar) 4. motionen sänds vidare till den Socialdemokratiska Riksdagsgruppen #M3

#motionar-369

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att anse motionen besvarad #M3

#styrelsen-497

M4) Skifta fokus

En sjuksköterska som har jobbat och slitit i flera år och tjänar 38.000kr i månaden betalar mer procentuell skatt än en storägare i ett börsbolag. En sjuksköterska som ofta har majoriteten av sitt konsumerande och allt sitt sparande i Sverige, medan storägaren bor utomlands större delen av året och konsumerar utanför Sveriges ekonomi. Vem är bäst för vår ekonomi? Sjuksköterskan såklart.

Sverige har blivit ett paradiset för kapitalisterna. Vi saknar både arvsskatt och fastighetsskatt, och kapitalskatten är låg. Vi är idag ett land där det lönar sig mycket bättre att tjäna pengar på andras jobb än att jobba själv. Vi har bland dom högsta skatterna på hederligt arbete i världen men bland dom lägsta på kapital i alla dess former. Det är dags för förändring.

Motionär(er): SSU 25+, Tanto-Zinkens s-förening

Hanterad av: Motionen antagen som egen av föreningarnas medlemsmöten

Att-satser(6)

Motionär (motionar) 1. sträva efter att sänka skatten för löntagare. #M4

#motionar-372

Motionär (motionar) 2. sträva efter att öka skatten på ekonomiskt kapital. #M4

#motionar-459

Motionär (motionar) 3. sträva efter att öka skatten på fastighetskapital. #M4

#motionar-460

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att bifalla första att-satsen (#motionar-372) #M4

#styrelsen-498

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att bifalla andra att-satsen (#motionar-459) #M4

#styrelsen-499

AK Styrelsen (styrelsen) föreslår att tredje att-satsen avslås #M4

#styrelsen-500