

## Motion till Stockholms Arbetarekommuns årsmöte 2019.

### Bättre villkor för arbetskraft från ett land utanför EU

Alltför ofta hamnar arbetare från länder utanför EU i arbetsförhållanden som liknar slaveri och människohandel. Uppdrag granskning (UG) har i reportaget "Nagelfixarna" (SVT 13 februari 2019) avslöjad att ett cyniskt system som beskrivs som ren människohandel verkar finnas i många företag som erbjuder tjänster som nagel, fotvårds, massagesalonger och liknande.

Vi vill att arbetare som kommer till Sverige får bättre villkor genom tillgång till nödvändig information om landets lagar och regler som gäller på deras arbetsplatser och i svenskt samhälle. Denna information ska hjälpa undvika att människor utsätts för arbetsförhållanden som liknar slaveri.

Enligt Migrationsverket ingår i kraven för arbetstillstånd för bärplockare och liknande arbetskraft som ska anlitas av svenska företag och som ska stanna i Sverige längre än tre månader det följande:

- *vägleda personerna du anställer eller anlitar i deras arbete och organisera praktiska frågor som transport, mat och logi på ett sätt som är brukligt inom branschen.*

Det är alltså upp till företaget att vägleda personerna i praktiska frågor som transport, mat och logi, mm. Och det saknas krav för vägledning i regler på arbetsmarknaden, mm.

För oss socialdemokrater är det viktigt att i solidaritet med människor som anlitas i Sverige från svenska eller utländska företag och har giltigt arbetstillstånd, motverka arbetsförhållanden som liknar slaveri och människohandel.

Med stöd av detta föreslår vi att:

- årsmötet beslutar att i enlighet med motionens intentioner arbeta för en skärpning av migrationsverkets krav för arbetstillstånd för arbetare från ett land utanför EU.
- årsmötet arbetar för att förbättrade krav för arbetstillstånd införs som säkerställer att anlitate arbetskraft får ta del av information som krävs för att förstå landets regler på arbetsplatsen och arbetarens rättigheter. Detta ska tex säkerställas genom att arbetskraften deltar i en kurs i hens modersmål, som erbjuds tex från fackliga organisationer, migrationsverket eller arbetsförmedlingen. Deltagande i kursen ska vara obligatorisk och ska genomföras inom första två veckor när arbetskraften anländer i Sverige. Arbetsgivaren måste kunna redovisa att arbetskraften har deltagit i kursen. Arbetsgivaren ska bötfällas om det inte kan redovisas och ska i fortsättningen inte kunna ansöka för arbetstillstånd för arbetare i åtminstone tre år.
- om frågan inte kan regleras av parterna på arbetsmarknaden, så ska den bli föremål för lagstiftning.

Hässelby / Vällingby, 24:e februari 2019

Hässelby Villastads S-förening

Motionen är antagen av årsmötet på 24:e februari 2019