

Utlåtande

Bättre villkor för arbetskraft från ett land utanför EU

Styrelsen ser en stor problematik med regelverket kring arbetskraftinvandring från länder utanför EU. Dels den problematik som motionären pekar på med bristfällig information till arbetarna om deras rättigheter men kanske främst ser styrelsen det som ett enormt problem att det är arbetaren som straffas om missförhållanden skulle uppmärksammas. Samtidigt som oftast arbetsgivaren som misskött sig går fri från ansvar.

Styrelsen vill att de anställningserbjudanden som riktas till arbetskraft från länder utanför EU och som ligger till grund för arbetstillstånd ska vara behovsprövade gentemot berörd bransch, juridiskt bindande och att eventuella brott mot de villkor anställningserbjudandet innehåller ska leda till att arbetsgivaren straffas, inte den enskilde. Som det är idag frodas en tystnadskultur bland arbetskraftsinvandrare där man inte vågar påpeka fel som ens arbetsgivare gör eftersom man då är rädd för att bli utvisad. En felaktigt utbetald lön eller för lite beviljad semester kan sända arbetskraften tillbaka till hemlandet medan arbetsgivaren enkelt kan ansöka om att ta in ny arbetskraft för att fylla luckorna.

Alla som kommer till Sverige för att arbeta från ett land utanför EU ska göra det till samma villkor som svenska arbetare har. Vi socialdemokrater kan aldrig tumma på vår grundinställning att det alltid ska vara svenska kollektivavtal som ska gälla på svensk arbetsmarknad. Med det konstaterat är det samtidigt orimligt att det är den enskilda arbetstagaren som straffas om arbetsgivaren fuskar eller slarvar med anställningsvillkoren.

Ursprungsproblemet är den migrationsöverenskommelse som dåvarande Reinfeldt-regeringen slöt med Miljöpartiet och styrelsen ser gärna att regeringen söker stöd för att ompröva den och skapa ordning och reda i den svensk arbetskraftsinvandringspolitiken.

Socialdemokraterna i Stockholms styrelse föreslår representantskapet besluta att

1. anse motionen besvarad