

Introduktion till remissrunda av uppförandekod av ideella och förtroendevalda ledare

Socialdemokraterna i Stockholm

Uppdrag från Partidistriktsstyrelsen 2019 - 2020

Bakgrund

Under hösten 2019 har en arbetsgrupp med mandat från partidistriktsstyrelsen arbetat med att ta fram en likabehandlingsplan för distriktet. En del av det arbete har inneburit att se över vilka riktlinjer och värdeord som genomsyrar organisationen och hur vi kan fortsätta utvecklas till en modern folkrörelsen som välkomnar alla. Ett första steg i likabehandlingsplanen är att arbetsgruppen vill få skapa en god ledarkod för ideella och förtroendevalda ledare i partiorganisationen. Av den anledningen remitterar därför arbetsgruppen uppförandekoden till föreningar och klubbar.

Vill skapa en känd ledarkod

Vi har sedan tidigare en ”Uppförandepolicy” partidistriktet som i dagsläget utgår mycket från sexuella trakasserier och är okänd i organisationen. Den är inte särskilt omfattande. Arbetsgruppen för likabehandling önskar att den ska uppdateras genom att inkludera diskrimineringsgrunderna, maktstrukturer och organisationskultur. Uppförandekoden behöver också bli känd bland alla medlemmar. Ett större perspektiv behöver tas vid! Där kommer föreningarna/klubbarna och ombuden in i bilden. Arbetsgruppen vill få in era synpunkter för att skapa en relevant och inkluderande ledarkod för oss som partiorganisation. En ledarkod som reflekterar våra grundvärderingar i Socialdemokratin.

Frågor att diskutera i föreningen/klubben

Frågeställningar kring:

- Vilka frågor/områden/diskrimineringsgrunder/typer av ageranden behöver ingå i uppförandekoden?
- Vilka förslag har ni på hur organisationen kan levandegöra koden och sprida dessa värderingar i organisationen?
- Vad missar idag den befintliga uppförandekoden som ni önskar täcka in?

- Vad för typ av ledare vill ni se idag i folkrörelsen Socialdemokraterna? Vad ska en god ledare karaktäriseras utav?

Inspiration till diskussionen:

<https://socialdemokraterna.abf.se/globalassets/socialdemokraternas-studieportal/ledarskapside-2019.pdf>

Här finns dagens policy som reglerar både ideella och anställda (behöver revideras i sin helhet men första steget är taget i och med denna remissrunda):

<https://socialdemokraternaistockholm.se/vart-parti/metoo/>

Genomförande

Er förenings/klubbs representantskapsombud lägger in era remissförslag i mötet här:

<https://sap.voteit.se/remissrunda-uppforandekod-for-ledare/>. Där kan ni även föra diskussioner med andra föreningar och styrelsen. Mer info/underlag att sprida till era medlemmar hittar ni under Representantskap på www.socialdemokraternistockholm.se.

Tidsplan – OBS! ny remisstid

Från den slutet av februari till och med den 30 april 2020 är remissmötet öppet. Efter remissrundan ska arbetsgruppen ta fram förslag till ny uppförande/ledarkod som tas upp på Representantskapet i november 2020.

Kontaktuppgifter

Om du har frågor eller funderingar hör gärna av er till samordnare för gruppen, **Sultan Kayhan**, sultan.kayhan@riksdagen.se

Uppförandekod för ledare

#stycke1 Socialdemokraterna är framtidspartiet i svensk politik. Vi är det parti som samlar Sverige för att gemensamt ta itu med framtidsutmaningarna och se till att alla kan leva ett bättre liv, med frihet och framtidstro. Den som har en ledarroll har en mycket stor påverkan på organisationskulturen genom sitt sätt att vara. Ledare är inte bara den som är ordförande eller gruppledare, utan alla vi som har ett förtroendeuppdrag – i organisationen och i folkvalda parlament samt alla som är anställda inom partiet. Tillsammans kan vi skapa den kultur som vi vill ha i vårt parti. Var och en av oss kan göra de förändringar som krävs för att komma dit.

#stycke2 I Socialdemokraternas stadgar, *Regler för samarbetet mellan förtroendevalda och partiorganisationerna*, stadgas följande:

”Skyldighet att uppträda på ett sätt som är förenligt med socialdemokratins värdegrund” vilket för Socialdemokraterna i Stockholm innebär

- **#stycke3** Att agera på ett respektfullt sätt mot medlemmar, andra förtroendevalda samt alla andra du som ledare interagerar med inom ramen för ditt uppdrag
- **#stycke4** Att agera på ett sådant sätt att du som ledare inte begår sexuella trakasserier eller trakasserier med koppling till diskrimineringsgrunderna kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller könsidentitet
- **#stycke5** Att konsumera alkohol med omdöme då alkohol förekommer
- **#stycke6** Att inte bruka narkotika
- **#stycke7** Att informera om ordinerade läkemedel har en inverkan på omdöme eller beteende

#stycke8 Om förtroendevalda inte respekterar denna uppförandekod finns rutiner för hur detta hanteras i denna policy under rubrikerna ”Rutiner, ansvar och roller vid sexuella trakasserier och trakasserier”, ”Rutiner, ansvar och roller som vid oro för riskbruk”. Beslut om att vidta åtgärd enligt dessa rutiner fattas av kommunsekreterare eller kanslichef i samråd med arbetsutskott och gruppledare i kommun- samt landstingsfullmäktige.

#stycke9 Syftet är att sexuella trakasserier, trakasserier med koppling till diskrimineringsgrunderna samt skadligt bruk inte ska skapa en negativ organisationskultur eller skada vårt förtroende hos väljarna och bilden av oss som ett framtidsinriktat, kompetent och tydligt parti.

Representation

#stycke10 All representation skall ha direkt anknytning till och vara av betydelse för Socialdemokraterna i Stockholms ordinarie verksamhet och får bara ske i den omfattningen det är motiverat av verksamhetens art.

Den interna representationen genomförs som ett led i att skapa ett trivsamt arbetsklimat för goda arbetsresultat i den egna verksamheten.

Reglerna gäller oberoende av om representationen äger rum i Sverige eller utomlands.

Rutiner, ansvar och roller vid sexuella trakasserier och trakasserier

- **#stycke11** Medlem eller förtroendevald som upplever sig utsatt för sexuella trakasserier eller trakasserier bör tydligt säga ifrån till den som utsätter att dennes agerande inte är välkommet samt kränkande.
- **#stycke12** Medlem eller förtroendevald som upplever att den har utsatts för sexuella trakasserier eller trakasserier med koppling till diskrimineringsgrunderna uppmanas att kontakta kommunsekreterare, kanslichef eller ledamot i Stockholms arbetarekommuns arbetsutskott för att berätta om sin upplevelse
- **#stycke13** Medlem eller förtroendevald som har berättat om upplevelser av sexuella trakasserier eller trakasserier och upplever att de till följd av detta utsätts för repressalier uppmanas kontakta kommunsekreterare, kanslichef eller ledamot i Stockholms arbetarekommuns arbetsutskott för att berätta om sin upplevelse
- **#stycke14** Förtroendevalda i en grupp eller styrelse som upplever oro för en annan gruppmedlem och dess förhållningssätt till uppförandekoden i denna policy ska signalera detta till gruppledare/ordförande som i sin tur tar det vidare till kommunsekreterare eller kanslichef på arbetarekommunens expedition