

## Faktablad - Jobb

Trots att långtidsarbetslösheten har ökat och ungdomsarbetslösheten i Stockholm är högre än i riket vill inte den borgerliga majoriteten agera. Insatser, investeringar och politisk vilja krävs för att vända utvecklingen. Vi gör en offensiv satsning för att fler ska komma i arbete. Vårt mål är att ungdomsarbetslösheten ska halveras. Vi vill att unga ska kunna ha en egen försörjning och känna framtidstro.

### Bakgrund och några av våra förslag

Arbetslösheten i Stockholm har generellt legat på lägre nivåer än i riket, i synnerlighet har ungdomsarbetslösheten varit lägre. Stockholm har tidigare varit en stad där människor haft lätt att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning. Den trenden är tyvärr bruten. Under hela coronapandemin har Stockholm haft högre ungdomsarbetslöshet än i riket eftersom stadens ledning intog en passiv hållning och inte satte in tillräckligt med arbetsmarknadsinsatser. Istället har alltför många stockholmare hamnat i långtidsarbetslöshet. De stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden har fått det ännu svårare att ta sig in. Nästan hälften av de som erhåller ekonomiskt bistånd gör det på grund av arbetslöshet.

Staden har många verktyg att sätta in för att människor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska ges möjlighet att få ett jobb och egen försörjning. För de som saknar utbildning ska staden säkerställa att de får rätt kompetens för att kunna ta ett arbete. Vi vill att kvinnor och män ska ha samma möjligheter till ekonomisk självständighet livet ut.

### En vuxenutbildning som rustar för arbetslivet

Vuxenutbildningen har ett viktigt uppdrag i att rusta människor för arbete. Både för att människor ska få en andra chans till utbildning, men också för möjligheten att om- eller vidareutbilda sig senare i livet. Vuxenutbildningen är också central för att säkerställa kompetensförsörjningen till både stadens och näringslivets verksamheter.

- **Språksatsning för att stärka kvaliteten i förskolan och omsorgen (+5 mnkr)**  
Vi vill stärka och utveckla äldreomsorgen i Stockholm. Staden ska erbjuda medarbetare inom vård och omsorg språkkurser i svenska. Vi vill även utveckla förskolan och därför ska medarbetare inom stadens förskolor erbjudas kompetensutveckling i svenska språket.
- Särskild språksatsning ska göras på vårdutbildningar för att säkerställa att alla elever talar god svenska. I de yrkesutbildningar som syftar till jobb inom vård- och omsorg ska extra tid läggas på språket. Med språksatsningen höjer vi kvaliteten i omsorgen samtidigt som tryggheten och patientsäkerheten höjs.
- Snabbspår i yrkesutbildningar ska erbjudas till de som har gymnasial utbildning.
- En jobbgaranti ska införas. De som studerar på stadens college riktade mot förskola och äldreomsorg och som klarar utbildningen ska erbjudas ett jobb inom stadens verksamheter.
- Information om arbetsmarknaden ska ges på yrkesutbildningar i samarbete med fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer. Staden ska bidra till att motverka svartarbete och att oseriösa arbetsgivare utnyttjar löntagare.
- Kompetensförsörjningen inom stadens egna verksamheter ska säkras. (+2 mnkr)  
Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla en rekryterings- och bemanningsfunktion för att snabbt lotsa arbetslösa till studier och bristyrken inom stadens verksamheter.

## Fler i arbete

Alla stockholmares kunskap, erfarenhet och kraft ska tas tillvara. Genom aktiva arbetsmarknadsinsatser kan staden verka för att kostnader för försörjningsstöd minskar samtidigt som skatteintäkter kan öka.

- Bristyrkesutbildningar för att möta arbetsmarknadens behov **(+20 mnkr)**  
Coronakrisen har visat hur viktig vuxenutbildningen är för människor när de vill ställa om och ta nya jobb. Stockholms utveckling är tätt kopplad till näringslivets möjlighet att växa och utvecklas. För de företag som har svårt att rekrytera rätt utbildad arbetskraft är vuxenutbildning i bristyrken viktig. Missmatchningen ska inte få hota Stockholms tillväxt därför satsar vi mer på bristyrkesutbildningar.
- Vi säger nej till att privatisera jobbtorgen.
- Jobbtorg ska ta emot aspiranter så snabbt som möjligt men senast inom en månad.
- Sociala krav ska ställas som ska-krav när staden upphandlar inom städ-, transport- och byggentreprenader. Målet är att 700 jobb ska skapas när sociala krav tillämpas.
- 2 000 Stockholmsjobb ska beredas i stadens verksamheter vilket är en ökning med 1 200 nya jobb i jämförelse med borgarnas budget. **(+42 mnkr)**  
Resultaten av insatsen har tidigare varit goda när fler kommit i arbete eller studier efter avslutat Stockholmsjobb. Studier visar att Stockholmsjobb gör skillnad inom ett flertal områden. Utöver att insatsen leder till individen får viktiga meriter, kontakter och arbetslivserfarenhet som underlättar etablering på arbetsmarknaden kan kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd minska.
- Förstärkt vägledning till arbete och utbildning för de som erhåller ekonomiskt bistånd **(+4mnkr)**

## Ingen ung utan jobb

Ingen ung i Stockholm ska behöva börja vuxenlivet i arbetslöshet. Under pandemin har några grupper påverkats mer än andra när samhället stängde ner. Ungdomar och unga vuxna tillhör de grupperna. Ett löfte ska därför ges till de som i dagligt tal kallas generation Z. De ska få stöd och insatser för att komma ikapp vad gäller både utbildning och arbete. I samverkan med näringslivet och myndigheter ska Stockholm etablera en *Ungdomspakt* med målsättningen att ungdomsarbetslösheten ska halveras i Stockholm.

- En 90-dagarsgaranti införs så att unga ska ha arbete, praktik eller en utbildning inom 90 dagar **(+8,3 mnkr)**.
- Ung som varken arbetar eller studerar ska få ett uppsökande besök och ett elevteam ska inrättas för målgruppen.
- Ett nytt elevteam med kuratorer, studievägledare och studiehandledare inrättas för att stödja unga som varken arbetar eller studerar (UVAS). **(+3mnkr)**
- Snabbspår i yrkesutbildningar för de som har gymnasieexamen ska erbjudas.
- En jobbgaranti ska finnas för de som studerar på stadens college riktade mot förskola och äldreomsorg och som klarar utbildningen.
- Med sociala krav i stadens upphandlingar kan unga få praktik och anställningar.
- Flera ska få arbetslivserfarenhet genom feriejobb och Stockholmsjobb. 11 000 feriearbeten varav 2000 under exempelvis höst- och vinterlov i stadens verksamheter, civilsamhället och näringslivet. Med vår budget får 2 000 fler unga feriejobb **(+27,5 mnkr)**

### **Kritik mot borgerliga förslaget**

- Trots hög långtidsarbetslöshet och god ekonomi i staden till följd av rekordhøgt statsbidrag saknas de konkreta insatserna för hur fler ska komma i arbete och egen försörjning. Nu är det läge att satsa på att rusta människor så att de kan komma i arbete.
- En plan och reformer/insatser saknas för att möta ungdomsarbetslösheten som är högre i Stockholm än i riket. Det M-ledda styret har inga idéer för hur unga ska vara i arbete eller studier.
- Ingen ökning av feriejobb som ska fortsätta ligga på 9 000. Inte heller väljer man att höja ambitionerna för Stockholmsjobb. Endast 800 ska få möjlighet att närma sig arbetsmarknaden.